



Mores.online zoekt bestuursleden

waaronder een voorzitter, een penningmeester en een secretaris.

Mores.online is het onafhankelijke meldpunt voor alle professionals in de creatieve en culturele sector die te maken hebben gehad met of getuige geweest zijn van ongewenste omgangsvormen. Het is een centrale, toegankelijke plek waar iedereen in de creatieve en culturele sector met zijn of haar verhaal terecht kan. Melders worden te woord gestaan door onafhankelijke gecertificeerde vertrouwenspersonen. Organisaties kunnen bij **Mores.online** informatie verkrijgen en advies inwinnen over sociale veiligheid en het verbeteren van de cultuur op de werkvloer.

Mores.online is in 2018 door partijen binnen de sector opgericht als een tijdelijk meldpunt. Het heeft een zodanig stormachtige groei doorgemaakt dat het tijd is geworden om het meldpunt een definitieve status te geven. Er ligt een mooie uitdaging om die stap te maken. Zoals bekend maakt het huidige bestuur ruimte voor een nieuw, initiatiefrijk bestuur dat **Mores.online** met visie verder zal ontwikkelen naar een toekomstbestendige organisatie.

De functie van bestuurslid is op dit moment onbezoldigd.

Mores.online heeft bestuursleden nodig die bereid en in staat zijn zich te verdiepen in de culturele en creatieve sector, maar niet in deze sector werkzaam zijn, daaruit afkomstig zijn of er op een andere manier een gezaghebbende positie in bekleden.

Er wordt gezocht naar kandidaten die:

- Ervaring hebben met het besturen van een organisatie, met een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Inzicht hebben in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- Beschikken over een visie op het voorkomen en bestrijden van ongewenste omgangsvormen;
- In staat zijn helder en sensitief te communiceren;
- Integriteit hoog in het vaandel hebben;
- Verantwoordelijk en initiatiefrijk zijn;
- Goed met anderen kunnen samenwerken.

Voor de **voorzitter** is het daarnaast gewenst dat deze:

- Beschikt over aantoonbare leidinggevende capaciteiten en in staat is een bestuur als team te laten functioneren;
- Toegankelijk en gezaghebbend kan functioneren als boegbeeld van de organisatie;
- Kan omgaan met publieke belangstelling en media;
- Ervaring heeft met het op gang brengen en leiden van organisatieverandering.

Voor de **penningmeester** geldt dat deze:

- Een achtergrond en ervaring heeft met het beheren van financiën, waaronder in ieder geval het opstellen van een begroting en een jaarrekening;
- Kennis en overzicht heeft van financierings- of subsidievoorwaarden;
- Beleid en beleidsvoornemens financieel kan onderbouwen en zich verantwoordelijk toont voor een financieel verantwoord bestuur.

Met het oog op de nabije en verdere toekomst van Mores.online zijn in het bestuur verder kennis en ervaring gewenst op het gebied van:

- Het functioneren van vertrouwenspersonen;
- De werving van fondsen en financiering;
- Organisatie- en veranderprocessen;
- Juridische zaken;
- Opdrachtgeverschap.

Niet iedere afzonderlijke kandidaat hoeft over al deze competenties te beschikken. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gelet op de gevraagde competenties en op inclusie en diversiteit.

Belangstelling?

Stuur uiterlijk 3 juni a.s. een motivatiebrief met CV naar mores@mirjamdecoz.nl. Dit mailadres is ook beschikbaar voor vragen over de inhoud van de vacature en de procedure.

De gesprekken zullen in de tweede helft van juni plaatsvinden.